

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2014/2015

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000135/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 24/02/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR004198/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46290.000183/2015-31  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/02/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SAMA S.A. - MINERACOES ASSOCIADAS, CNPJ n. 15.104.599/0001-80, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). MOACYR DE MELO JUNIOR e por seu Diretor, Sr(a). RUBENS RELA FILHO;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS EXTRATIVAS E BENEFICIAMENTO DE MINACU GO E REGIAO, CNPJ n. 00.007.500/0001-55, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ADELMAN ARAUJO FILHO e por seu Tesoureiro, Sr(a). PEDRO PAULO BARBOSA DE SOUZA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de novembro de 2014 a 31 de outubro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos trabalhadores na extração de ouro, metais preciosos, ferro, metais básicos, carvão, fluorita, diamantes, pedras preciosas, mármore, estanho, pirita, calcário, pedreiras, areias, barreiras, extração de madeiras, resinas, lenha, borracha, fibras, vegetais, cera, óleos vegetais e animais, minerais não metálicos como amianto, gesso, mica, quartzo, grafite, talco, greda**, com abrangência territorial em **Minaçu/GO**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Fica estabelecido o salário normativo de R\$ 1.100,00 (hum mil e cem reais) mensais, a partir de 01 de novembro de 2014.

#### Reajustes/Correções Salariais

### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º. de Novembro de 2014, após livre negociação entre as partes, a SAMA/SACB concederá aos seus empregados um reajuste salarial de 8,00% (oito inteiros por cento), aplicáveis sobre os salários vigentes em 31 de outubro de 2014.

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO QUINZENAL DE SALÁRIO - V A L E**

A SAMA/SACB concederá mensalmente para todos os colaboradores um adiantamento salarial correspondente a 30% (trinta por cento) do salário nominal, limitado ao teto de R\$ 1.226,49.

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - TAXA ASSISTENCIAL / MENSALIDADE SINDICAL**

Após o registro do presente Acordo Coletivo de Trabalho no órgão regional do Ministério do Trabalho no Estado de Goiás, a SAMA/SACB descontará por ocasião do primeiro pagamento dos salários dos seus empregados, associados ou não ao sindicato, uma taxa assistencial decidida na Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 18 de novembro de 2014, equivalente a 2,5% (dois inteiros e cinco décimos por cento) do salário nominal mensal.

Parágrafo Primeiro - Os empregados admitidos a partir de 01/11/2014 até 31 de outubro de 2015, sofrerão o referido desconto no primeiro mês de serviço.

Parágrafo Segundo - As importâncias descontadas serão depositadas pela SAMA/SACB até o 5º dia após o desconto na folha de pagamento dos empregados, na Agência do Banco Bradesco S/A, em MINAÇU-GO, para crédito do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Extração de Minerais não Metálicos de Minaçu - Goiás.

Parágrafo Terceiro - A SAMA/SACB repassará ao sindicato até o 5º dia de cada mês, as mensalidades sindicais descontadas de seus empregados.

Parágrafo Quarto - Conforme o Precedente Normativo no. 74 do Tribunal Superior do Trabalho, fica assegurado aos empregados o direito de oposição ao desconto da Contribuição Assistencial, que deverá ser formalizado por escrito perante o Sindicato, cuja cópia protocolada deverá ser entregue para a empresa, até 10 dias antes do primeiro pagamento reajustado.

Parágrafo Quinto - O Sindicato deverá dar publicidade de suas Assembléias Gerais no tocante aos valores ou percentuais fixados, para conhecimento dos empregados e das empresas, com tempo hábil para o desconto.

Parágrafo Sexto - As importâncias arrecadadas serão canalizadas para o desenvolvimento do sindicato, conforme autorização da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 18 de novembro de 2014.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - RECEBIMENTO DA 1ª PARCELA DO 13º SALÁRIO**

Em razão da concessão de férias coletivas, a SAMA/SACB facultará aos seus empregados o direito de requererem a 1ª parcela do 13º salário no período de fevereiro a outubro/2015.

Parágrafo Primeiro - Para receber a parcela acima juntamente com o pagamento mensal, o empregado deverá fazer o requerimento até o dia 15 de cada mês.

Parágrafo Segundo - Serão excluídos deste pagamento, os empregados que já tenham recebido esta parcela por ocasião das férias.

Parágrafo Terceiro - Consideram-se cumpridas as disposições da lei 4749/65 artigo 2º e seguintes e do decreto 57.155/65 artigo 3º e seguintes, em função deste pagamento estar sendo feito antes do prazo legal.

## **CLÁUSULA OITAVA - PROMOÇÕES E ENQUADRAMENTOS SALARIAIS**

O aumento salarial resultante de promoção ou enquadramento, será reajustado mensalmente em no máximo 3 (três) vezes, até atingir o nível inicial da faixa salarial.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA NONA - INDENIZAÇÃO ESPECIAL – DISPENSA SEM JUSTA CAUSA**

Uma indenização especial correspondente a um salário nominal será concedida ao empregado, dispensado sem justa causa, além do aviso prévio, desde que preenchidas, cumulativamente, as condições seguintes:

- a) 40 (quarenta) anos de idade completos; e
- b) 05 (cinco) anos completos de vínculo empregatício na SAMA/SACB;

Parágrafo Primeiro - Se a SAMA/SACB exigir o cumprimento do período do aviso prévio, poderá fazê-lo, observando as disposições do artigo 488 da CLT, pagando, de qualquer forma, a indenização especial pecuniária na rescisão contratual prevista no caput desta cláusula.

Parágrafo Segundo - Ao empregado que não preencher os requisitos do caput desta cláusula, o aviso prévio devido será disciplinado de acordo com a legislação vigente.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal e de 100% (cem por cento) se realizadas nos descansos semanais remunerados e feriados.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será de 25% (vinte e cinco por cento) sobre a hora normal para o trabalho prestado entre 22h00 de um dia e 05h00 do dia seguinte, conforme previsto no Art. 73 da CLT. Tendo iniciada a jornada de trabalho no período noturno, as horas trabalhadas além da 5h00 do dia seguinte serão remuneradas também com o adicional de 25% sobre a hora normal.

### **Prêmios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ABONO**

A SAMA/SACB concederá a todos os empregados com contrato de trabalho vigente em 31/10/2014 um abono único, no valor de R\$ 1.700,00 (hum mil e setecentos reais), desvinculado do salário, a ser pago integralmente no dia 20.11.2014, com proporcionalidade aos colaboradores admitidos e aos afastados pelo INSS, tendo como base o ano de 2014.

**Parágrafo único** - Não receberão o abono acima, os aprendizes do SENAI, estagiários e temporários.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ALIMENTAÇÃO EMPREGADOS DE TURNO REVEZAMENTO**

Os empregados de turnos de revezamento, que tenham contrato de trabalho de 220 horas/mês e que desejarem tomar suas refeições no restaurante da empresa, poderão fazê-las de acordo com seu turno, gratuitamente.

**Parágrafo Primeiro** – Compreende-se nessa alimentação, conforme o horário de trabalho do trabalhador, o café da manhã, almoço, jantar e ceia.

**Parágrafo Segundo** – É facultado por parte da empresa SAMA- S.A. Minerações Associadas, permitir a utilização do Restaurante Industrial por parte dos empregados que não se enquadrem nos horários acima, a preços subsidiados, conforme critérios e normas de uso estabelecido por Regulamento Administrativo da empresa.

**Parágrafo Terceiro** - Fica também aprovada para todos os fins legais, através deste Acordo, a autorização de desconto em folha de pagamento dos valores das refeições utilizadas pelo empregado no Restaurante Industrial, sendo estas, subsidiadas ou não.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CESTA BÁSICA**

A SAMA/SACB concederá a todos empregados ocupantes de cargos classificados até o grupo 34 inclusive, da estrutura salarial da empresa, um Cartão Alimentação com valor mensal de R\$ 300,00 (trezentos reais). O crédito será realizado até dia 25 de cada mês.

**Parágrafo único** - Os empregados que receberem este benefício terão um desconto em folha de pagamento, a título de cesta básica, da seguinte forma:

- |   |             |
|---|-------------|
| - empregados classificados até o grupo 22                       | - R\$ 2,04  |
| - empregados classificados nos grupos 23 e 24                   | - R\$ 5,10  |
| - empregados classificados nos grupos 25 e 26                   | - R\$ 13,57 |
| - empregados classificados nos grupos 27,28,29,30,31,32,33 e 34 | - R\$ 22,05 |

Os valores dos descontos serão reajustados de acordo com os aumentos coletivos praticados a qualquer título.

### **Auxílio Educação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SUBSÍDIO DE LIVROS E APOSTILAS NO COLÉGIO SESI/SAMA/MINAÇU**

A SAMA/SACB subsidiará para o ano letivo de 2014/2015, 100% (cem por cento) do valor dos livros e apostilas escolares, a serem utilizadas pelos filhos dependentes do seu trabalhador, conforme tabela abaixo:

SÉRIE	VALOR r\$
Nível I (livro)	45,00
Nível II (livro)	126,00
Nível III (livro)	126,00
1ª. a 5ª. Série (livro)	de 326,40 a 361,80
6ª. a 9ª. Série (livro)	de 572,40 a 583,80
1º ano – EM (apostilas)	1.064,40
2º ano – EM (apostilas)	1.064,40
3º ano – EM (apostilas)	1.377,60

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPREGADOS ESTUDANTES**

A SAMA/SACB concederá aos empregados estudantes, que trabalham no horário administrativo, matriculados em cursos oficiais ou regularmente reconhecidos, nos dias destinados às últimas provas do 4º (quarto) bimestre escolar do ano letivo, o direito de se ausentarem do posto de serviço 2 (duas) horas antes do término do expediente normal, sem prejuízo da remuneração.

Parágrafo Único - Para usufruir do benefício desta cláusula, a comunicação à SAMA/SACB deverá ser feita com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, comprovando a efetiva realização das provas até 2 (dois) dias antes da apuração do ponto mensal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PRÉ-ESCOLA**

A SAMA/SACB subsidiará em 100% (cem por cento) a mensalidade, para os filhos de empregados estudantes na pré-escola (maternal, jardim I e jardim II), matriculados no Colégio SESI/SAMA – Unidade de Minaçu.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BOLSA ESCOLA PARA O TRABALHADOR.**

Será subsidiado para os colaboradores 70% (setenta por cento) da mensalidade escolar nos seguintes cursos: Supletivos, Técnicos, Superior, Pós-Graduação, MBA, Especialização entre outros, quando de interesse da SAMA.

## Auxílio Saúde

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FARMÁCIA

A SAMA/SACB subsidiará as despesas com aquisição de medicamentos pelos seus empregados classificados até o grupo 37 da estrutura salarial interna e, mediante receita médica fornecida pelos profissionais da área de saúde da empresa, da seguinte forma:

GRUPO SALARIAL	SUBSÍDIO
17 a 20	80%
21 a 23	70%
24 a 26	60%
27 a 28	50%
29 a 37	40%

Parágrafo Primeiro - A SAMA/SACB reembolsará o valor da nota fiscal de medicamentos comprados em outras localidades, através de receita médica aprovada pela área de saúde da empresa e fará o desconto da parte não subsidiada em folha de pagamento, observando os mesmos índices de subsídio desta cláusula.

Parágrafo Segundo - Para o reembolso, o trabalhador deverá apresentar a receita médica e a nota fiscal dos medicamentos.

Parágrafo Terceiro - Fica também caracterizada para os fins de direito através deste acordo, a autorização de desconto em folha de pagamento dos valores dos medicamentos não subsidiados a todos os trabalhadores abrangidos por este instrumento.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - PLANO MÉDICO/ODONTOLÓGICO

A SAMA/SACB manterá convênio odontológico com a Mediservice-Administradora de Planos de Saúde, para atendimento aos seus empregados e dependentes, e Assistência Médica através do Plano de Saúde UNIMED Regional (Goiás), conforme regulamento e manuais disponibilizados a todos os empregados.

Parágrafo Primeiro – Serão autorizados serviços de próteses odontológicas para os empregados da SAMA e seus dependentes nos prestadores de serviços credenciados pela Mediservice, mas com Co-participação do empregado, da seguinte forma:

- . 25 (vinte e cinco) Usuários mês (empregados ou dependentes).
- . A SAMA/SACB subsidiará 90% e o empregado assumirá 10% do valor gasto, conforme tabela da Mediservice.

Parágrafo Segundo - Os empregados contribuirão mensalmente para o Plano de Saúde, através de desconto em folha de pagamento com os seguintes valores:

Salário/mês	
Até R\$ 1.657,42	- desconto de R\$ 13,08
de R\$ 1.657,43 à R\$ 3.980,33	- desconto de R\$ 20,95
acima de R\$ 3.980,34	- desconto de R\$ 28,83

Os valores dos salários, bem como dos descontos, serão reajustados de acordo com os aumentos coletivos praticados a qualquer título.

Parágrafo Terceiro - Os empregados terão também, participação nos custos dos serviços odontológicos utilizados, conforme Contrato do Plano Odontológico.

Parágrafo Quarto – Fica facultado ao empregado demitido, mediante o pagamento mensal e integral dos valores definidos pelo Plano Médico, optar por continuar ou não no Plano Médico de Saúde da UNIMED, pelo período de até um 1/3 (um terço) do tempo em que esteve no Plano de Saúde mantido pela empresa SAMA/SACB, desde que manifeste por escrito seu desejo de permanência nos 30 (trinta) dias subseqüentes ao seu desligamento. O controle quanto ao vínculo é de responsabilidade da Administradora do Plano de Saúde.

Parágrafo Quinto – Fica facultado ao empregado que possua plano Médico de Saúde Unimed Regional, solicitar a mudança das acomodações de enfermaria para apartamento, conforme valores de tabela para planos empresariais.

Neste caso, o empregado pagará integralmente a diferença, através de desconto em folha de pagamento, ficando desde já autorizado pelo mesmo o referido desconto.

Parágrafo Sexto – Em referência ao parágrafo anterior, o empregado somente poderá solicitar a mudança de acomodações no seu plano de Saúde no período de 28/11 a 10 de dezembro de cada ano.

Parágrafo Sétimo – O empregado poderá optar pela inclusão no plano de saúde UNIMED de pais, filhos solteiros de maior idade que estejam morando com os mesmos e netos que os avós (empregado), detenham a guarda judicial. Em todos os casos, o empregado assumirá e pagará integralmente os valores estabelecidos pela UNIMED para agregados, através de desconto em folha de pagamento. Cessando imediatamente esta concessão, nos casos de rescisão do contrato de trabalho do empregado com a empresa SAMA-S.A. – Minerações Associadas.

Parágrafo Oitavo - Para dependentes que cursam Faculdade Nível Superior fora do Estado de Goiás, a SAMA/SACB manterá convênio Médico **Nacional** com a Administradora de Planos de Saúde UNIMED, para atendimento, inclusive do titular com os demais dependentes legais. Assim que o dependente terminar o curso ou atingir o limite de idade de 24 anos, 11 meses e 29 dias, todos os beneficiários voltarão para o Plano de Saúde de origem, ou seja Regional (Goiás).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTADIA EM HOTÉIS, EM CASO DE TRATAMENTO MÉDICO DO TRABALHADOR/DEPENDENTES**

Nos casos de encaminhamentos autorizados pelo Médico do Trabalho da SAMA, se o paciente (empregados ou dependentes) necessitarem de internar-se ou submeterem-se a cirurgias em Goiânia e Anápolis, a SAMA/SACB subsidiará o valor das diárias da estadia em hotéis conveniados nas respectivas localidades, durante o período da internação ou cirurgia, da seguinte forma:

GRUPO SALARIAL	CIRURGIA/INTERNAÇÕES
17 a 20	80%
21 a 23	70%
24 a 26	60%
26 a 28	50%
29 a 37	40%

Parágrafo Primeiro - Fica também aprovado através deste acordo, a autorização de desconto em folha de pagamento do empregado da diferença dos valores das estadias não subsidiadas.

Parágrafo Segundo – Em caso de hospedagem sem encaminhamento médico, o empregado poderá utilizar o hotel conveniado, mediante autorização por escrito, assinará a fatura referente exclusivamente a referida diária que será descontada em folha de pagamento com valor de 100%, ou seja, sem subsídio.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - AQUISIÇÃO DE ÓCULOS PARA O TRABALHADOR E PARA SEUS DEPENDENTES**

A SAMA/SACB reembolsará o valor gasto com aquisição de óculos e lentes de contato, mediante apresentação de nota fiscal e prescrição médica, da seguinte forma:

Parágrafo primeiro - Para o colaborador: será reembolsado 100% do valor, para um par de lentes, com carência mínima de 12 meses(ex.: 30/06/2014, próximo reembolso 30/06/2015), limitado a R\$ 300,00.

Será reembolsado 100% do valor, para uma armação, com carência mínima de 18 meses(ex.: 30/06/2014, próximo reembolso 30/12/2015), limitado a R\$ 300,00.

Parágrafo segundo - Para o dependente: será reembolsado 50% do valor, para um par de lentes, com carência mínima de 12 meses(ex.: 30/06/2014, próximo reembolso 30/06/2015), limitado a R\$ 150,00.

Será reembolsado 50% do valor, para uma armação, com carência mínima de 18 meses(ex.: 30/06/2014, próximo reembolso 30/12/2015), limitado a R\$ 150,00.

Parágrafo terceiro - No caso de lente de contato, o reembolso será no máximo de R\$ 600,00 para o colaborador e de R\$ 300,00 para o dependente.

Casos excepcionais serão analisados e aprovados pela Gerência de RH (GRH) e pela Diretoria (DGE), mediante relatório social.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROCEDIMENTOS PARA TRATAMENTOS MÉDICOS ESPECIAIS**

Serão autorizados serviços de tratamento com Podólogo, e ainda o tratamento de Pêlos Encravados (não incluso depilação definitiva) para os empregados da SAMA e seus dependentes legais.

##### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Ocorrendo o falecimento do empregado a SAMA/SACB pagará a esposa ou companheira legalmente designada, na falta dessa, ao filho mais velho e maior de idade e, na falta deste, o tutor ou curador legalmente designado, a importância correspondente a 4 (quatro) salários mínimos, vigente na lei federal, a título de Auxílio Funeral. Este pagamento é restrito aos empregados classificados até o Grupo 30 da estrutura salarial da empresa.

##### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CRECHE**

A empresa SAMA disponibilizará vagas na creche Fundação de Assistência ao Menor Carente - Lar Menino Jesus para as mães empregadas da SAMA que se interessarem em colocar seus filhos na mesma.

##### **Empréstimos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ADIANTAMENTO SALARIAL SOB CRITÉRIO EMERGENCIAL**



Para atender situações financeiras urgentes dos trabalhadores, ficam aqui ajustadas as concessões de adiantamento salarial emergencial, além dos vales, e que serão disciplinadas em norma interna da SAMA/SACB, sendo os valores desse adiantamento emergencial corrigidos com juros no percentual de 0,5 % (meio por cento) ao mês.

Parágrafo Primeiro - Fica também caracterizada para os fins de direito através deste Acordo, a autorização de desconto em folha de pagamento das parcelas resultantes do referido adiantamento a todos os empregados usuários desta liberação.

Parágrafo Segundo – Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho, e enquanto pendente de pagamento esses adiantamentos salariais emergenciais previstos nesta contrapartida, as parcelas remanescentes serão deduzidas das verbas rescisórias, com plena assistência do Sindicato dos trabalhadores.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DEMISSÃO POR APOSENTADORIA ESPECIAL**

Nas demissões motivadas por Aposentadoria Especial (código 46) será paga a multa rescisória de 40% do FGTS e Aviso Prévio, conforme legislação em vigor.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Política para Dependentes**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESPOSOS DE EMPREGADAS**

Os esposos de empregadas da SAMA/SACB que não mantenham vínculo empregatício com a empresa terão os mesmos benefícios das esposas de empregados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DEPENDENTES ESTUDANTES E INVÁLIDOS**

Serão considerados como dependentes dos empregados, para efeito de benefícios previstos neste Acordo Coletivo de Trabalho, os filhos de até 24 anos, 11 meses e 29 dias de idade, que estejam cursando faculdade, bem como os filhos inválidos.

Parágrafo Único - As condições acima, devem ser comprovadas por meio de documentos legais, que devem ser apresentados na área de Gestão de Pessoas da SAMA/SACB.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - GARANTIA DE BOLSA ESCOLA**

Aos estudantes dependentes dos empregados desligados, será garantida a bolsa-escola no Colégio SESI/SAMA – Unidade de Minaçu, até o término do ano letivo, desde que se trate de curso regular e que o trabalhador tenha se desligado após 5 (cinco) anos de trabalho efetivo na empresa.

Parágrafo único - No desligamento, o empregado que não tiver 5 (cinco) anos de trabalho efetivo na empresa, terá direito à bolsa até o término do semestre.

## **Políticas de Manutenção do Emprego**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADOS EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Na hipótese de dispensa sem justa causa, de empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 18 (dezoito) meses para a aquisição do direito à aposentadoria por tempo de serviço, em seus prazos mínimos, 35 (trinta e cinco) anos de trabalho para o homem e 30 (trinta) anos de trabalho para a mulher, e que contem com pelo menos 5 (cinco) anos completos de vínculo empregatício na SAMA/SACB, ficar-lhes assegurado o emprego ou salário durante o período que faltar para sua aposentadoria.

#### **Estabilidade Geral**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - GARANTIA DE EMPREGO OU SALÁRIO - ESTABILIDADE**

Terão garantia de emprego ou salário:

- I - A empregada GESTANTE a partir da constatação da gravidez até 60 (sessenta) dias após a licença maternidade;
- II - O empregado ACIDENTADO NO TRABALHO por 360 (trezentos e sessenta) dias contínuos, após a liberação da Previdência Social, desde que o afastamento seja superior a 15 (quinze) dias;
- III - O empregado, por OCASIÃO DAS FÉRIAS, nos 30 (trinta) dias subseqüentes o término das mesmas.

Parágrafo Primeiro - Ficam excluídas da garantia desta cláusula as seguintes hipóteses: a) pedido de demissão; b) falta grave; e c) contrato a termo.

Parágrafo Segundo - Na hipótese de pedido de demissão ou acordo entre as partes, as rescisões de contratos dos empregados beneficiados com a garantia desta contrapartida, serão feitas com assistência do sindicato da categoria, sob pena de nulidade.

Parágrafo Terceiro – À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos termos do art. 392-A, da CLT.

#### **Outras normas de pessoal**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA MATERNIDADE**

A SAMA concederá Licença Maternidade de 6 (seis) meses, conforme legislação em vigor.

#### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - HORÁRIO MÓVEL**

As áreas da SAMA/SACB, autorizadas pelas chefias a usarem o horário móvel de trabalho, obedecerão as seguintes normas:

- a) Início e término de expediente.

O expediente terá início às 7h00 e o seu término às 17h54 minutos.

b) Período núcleo (todos trabalhando).

Manhã: das 08h00 às 11h30min.

Tarde: das 13h00 às 16h54min

Intervalo de 01h30min para descanso e refeição, conforme legislação em vigor.

c) Período variável (controlado pelo próprio empregado).

Entrada das 07h00 horas às 08h00 horas

Saída das 16h54 minutos às 17h54min.

d) Limite de horas diárias de trabalho.

Mínimo: 07h24min de trabalho.

Máximo: 09h24min de trabalho.

e) Não comparecimento ao trabalho - faltas e atrasos.

As faltas e atrasos, após o início do período núcleo, e as saídas antecipadas sem justificativas não entrarão no sistema de compensação, pois fogem ao espírito do horário móvel.

Nesses casos, aplicar-se-á a norma geral de trabalho, as disposições da CLT, o desconto em folha de pagamento.

f) Saídas por motivo de trabalho externo e viagens a serviço, quando for impraticável o registro em cartão de ponto, considerar-se-á a jornada de trabalho pelo seu tempo base, ou seja, 08h24min.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - HORÁRIO DE TRABALHO - TURNOS DE REVEZAMENTO ININTERRUPTO 6X2**

A jornada diária de trabalho para os empregados da SAMA/SACB que prestam serviço em turnos de revezamento ininterrupto 6 x 2 será de 07h20min. de efetivo trabalho, perfazendo em média, 220hs mensais.

Parágrafo Primeiro - A jornada será de 6 dias trabalhados com dois dias de folga, sendo o primeiro dia compensado, e o segundo D.S.R. (descanso semanal remunerado), e realizar-se-á nos seguintes horários, observando-se a escala de revezamento ininterrupto:

das 22h30min às 06h00min, com 1h para descanso e refeição;

das 06h00min às 14h20min, com 1h para descanso e refeição;

das 14h15min às 22h30min, com 1h para descanso e refeição.

Parágrafo Segundo - Os intervalos para descanso e refeição, não serão computados na jornada de trabalho.

Parágrafo Terceiro - Para atender o horários de revezamento da área da Extração, haverá uma flexibilidade em 30 minutos nas escalas, isto é:

das 22h00min às 05h30min, com 1h para descanso e refeição;

das 05h30min às 13h50min, com 1h para descanso e refeição;

das 13h45min às 22h00min, com 1h para descanso e refeição.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - HORÁRIO DE TRABALHO - TURNOS DE REVEZAMENTO ININTERRUPTO 6X2 MANHÃ E TARDE**

A jornada diária de trabalho para os empregados da SAMA/SACB que prestam serviço em turnos de revezamento ininterrupto 6 X 2, manhã e tarde, será de 07h20min. de efetivo trabalho, perfazendo em média, 220hs mensais.

Parágrafo Primeiro - A jornada será de 6 dias trabalhados com dois dias de folga, sendo o primeiro dia compensado, e o segundo D.S.R. (descanso semanal remunerado), e realizar-se-á nos seguintes horários, observando-se a escala de revezamento ininterrupto:

das 06h00min às 14h20min, com 1h para descanso e refeição;

das 14h15min às 22h30min, com 1h para descanso e refeição.

Parágrafo Segundo - Os intervalos para descanso e refeição, não serão computados na jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - HORÁRIO ADMINISTRATIVO - JORNADA 220 HORAS/MÊS**

Os empregados da SAMA/SACB que prestam serviço no horário administrativo, cuja a jornada mensal seja de 220 horas, a jornada será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com compensação dos sábados.

Parágrafo Primeiro - O colaborador admitido para trabalhar em turno de revezamento, poderá trabalhar no horário administrativo conforme a necessidade da empresa.

Parágrafo segundo - Será permitido o deslocamento dos horários da Jornada para atender às necessidades das áreas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - HORÁRIO DE TRABALHO - TURNO DE REVEZAMENTO COM JORNADA MISTA**

A jornada diária de trabalho para os empregados da SAMA/SACB que prestam serviço em turnos de revezamento ininterrupto com jornada mista, será de 6 e 8 horas, perfazendo em média, 220hs mensais.

Parágrafo único - São 3 jornadas de trabalho, sendo uma de 6 dias trabalhados com 1 dia de folga, outra de 6 dias trabalhados com 1 dia de compensação e 1 dia de folga e a outra de 6 dias trabalhados com 2 dias de compensação e 1 dia de folga, perfazendo em média 44 horas semanais. Os horários são:

das 00h00min às 06h00min, com 15min de descanso;

das 06h00min às 15h00min, com 1h para refeição e descanso;

das 15h00min às 00h00min, com 1h para refeição e descanso.

### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - HORÁRIO ADMINISTRATIVO - JORNADA 210 HORAS/MÊS**

A jornada de trabalho, para os empregados da SAMA/SACB que prestam serviço no horário administrativo, será de 42 (quarenta e duas) horas semanais, com compensação dos sábados, totalizando 210 horas mensais.

### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - COMPENSAÇÃO DE FERIADOS, FOLGAS E DIAS PONTES.**

Fica facultado à SAMA/SACB a liberação do trabalho em dias úteis intercalados com feriados e fins de semana, bem como o trabalho em feriados e folgas, através de compensação dos respectivos dias para todos os trabalhadores.

Parágrafo Primeiro - A referida compensação poderá ser feita antes ou após aos dias pontes, feriados ou folga, por meio de acréscimos diários na jornada normal de trabalho e/ou pelo trabalho da jornada integral em outro dia.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO ATRAVÉS DE BANCO DE HORAS.**

**De acordo com a Lei 9.601/98, e artigo 59 da Consolidação das Leis do Trabalho**, fica mantida a compensação do horário extraordinário de trabalho por meio do sistema de Banco de Horas, conforme o disposto no artigo 59 da CLT. A jornada extraordinária desse sistema somente será realizada em casos de extrema necessidade, para todos os empregados da SAMA/SACB, registrados em estabelecimentos da base territorial do Sindicato acordante.

Parágrafo Primeiro – O sistema de Banco de Horas também será aplicado aos empregados que vierem a ser contratados durante a vigência do presente acordo.

Parágrafo Segundo - As horas incluídas no Banco de Horas deverão ser compensadas até o período máximo de 120 (cento e vinte) dias, considerando-se a soma das jornadas semanais de trabalho previstas, e desde que não seja ultrapassado o limite de horas estabelecidas.

Parágrafo Terceiro - Após atingir-se o prazo máximo estabelecido, e cumprimento das condições estabelecidas no caput desta cláusula, dar-se-á em seguida, o início a um novo período.

Parágrafo quarto - O parâmetro de compensação de horas será entendido como: 1(uma) hora trabalhada, por 1(uma) hora compensada;

Parágrafo quinto - Serão lançadas no Banco de Horas todas as horas trabalhadas além da jornada normal de trabalho estabelecida.

Parágrafo sexto - As horas extraordinárias realizadas em descanso semanal remunerado (domingos e feriados) deverão ser compensadas como folga no mínimo o equivalente a proporção de 50% em outro domingo, sábado ou feriado, considerando para isso a jornada completa.

Parágrafo sétimo – A SAMA S.A. - Minerações Associadas manterá o Banco de Horas respeitando ademais os seguintes critérios:

a) No caso de rescisão do contrato de trabalho, far-se-á a apuração das horas extras do período efetivamente trabalhado.

b) Havendo crédito na ocasião da rescisão do contrato de trabalho, este será considerado como horas extras. Havendo débito, o mesmo poderá ser descontado na rescisão do contrato de trabalho.

c) A empresa informará mensalmente a seus empregados o volume de horas excedentes trabalhadas, devendo para isso, o colaborador comparecer na área de Gestão de Pessoal e solicitar seu extrato de ponto.

d) A diferença para mais ou para menos será denominada: “ Crédito ou débito de horas trabalhadas” .

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FALTAS ABONADAS**

O empregado poderá se ausentar do trabalho, sem prejuízo de salário ou de outros benefícios nas condições abaixo definidas nesta cláusula:

a) pelos 2 (dois) dias previstos no artigo 473 inciso I da CLT, acrescidos de mais 3 (três) dias, totalizando 5 (cinco) dias corridos, no caso de falecimento de cônjuge, filho (a), e pais;

b) por 3 (três) dias corridos, no caso de falecimento de irmãos, sogro ou sogra;

c) pelos 3 (três) dias consecutivos previstos no artigo 473 inciso II da CLT, acrescidos de mais 2 (dois) dias, totalizando 5 (cinco) dias corridos, em virtude de casamento civil, ou primeiro casamento religioso com efeitos civis, comprovando o evento após o seu retorno às atividades.

Parágrafo Primeiro - Para os empregados de turno de revezamento, que trabalham 6 (seis) dias por semana, o acréscimo constante da alínea “ c” supra será de 3 (três) dias, totalizando 6 (seis) dias.

d) Por cinco (5) dias consecutivos, quando do nascimento de filho (a).

Parágrafo Segundo - Para os empregados de turno de revezamento, que trabalham 6 (seis) dias por semana será acrescido 1 (um) dia, totalizando 6 (seis) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ACOMPANHAMENTO MÉDICO DE DEPENDENTES.**

Havendo necessidade de acompanhamento médico fora do município pelo colaborador, mediante encaminhamento emitido pelo médico da empresa, as faltas serão abonadas, limitando-se ao número máximo de até 03 (três) dias nos casos graves e/ou intervenção cirúrgica.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ALTERAÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO**

Qualquer alteração na jornada de trabalho, geral ou setorial, nos turnos de revezamento, somente poderá ser feita mediante negociação com o empregado, assistido pelo seu sindicato.

### **Férias e Licenças**

#### **Férias Coletivas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FÉRIAS COLETIVAS**

A SAMA/SACB concederá aos seus empregados, férias coletivas nos termos dos artigos 139,143 e 145 da CLT.

Parágrafo Primeiro – As férias Coletivas para os empregados das áreas de produção serão de 20 dias, concedidas no período de 19/01/2015 a 07/02/2015.

Parágrafo Segundo – Para os trabalhadores de horário administrativo é facultativo conforme necessidade da área. Os critérios são os mesmos dos trabalhadores das áreas de produção.

Parágrafo terceiro - Os empregados que por designação da SAMA/SACB trabalharem normalmente nestes períodos, estarão automaticamente excluídos das férias coletivas.

Parágrafo quarto - O empregado que sair em férias dia 19/01/2015 e optar por receber 10 dias em abono pecuniário, ou sair em período diferente do mencionado acima, as férias serão consideradas normais.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - EPI'S E UNIFORMES**

A SAMA/SACB fornecerá aos seus empregados, gratuitamente, uniformes de trabalho e equipamentos de proteção individual, quando exigidos para o cumprimento das funções, sendo obrigatório o uso, sob pena de sanções legais, devendo o empregado assinar o recibo da respectiva entrega.

## **Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - TREINAMENTO PARA UTILIZAÇÃO DE EPI'S**

A SAMA/SACB promoverá treinamento sobre a utilização dos equipamentos de proteção individual, devendo o empregado assinar a declaração de que ele foi treinado quanto a seu uso.

### **Relações Sindicais**

#### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ATIVIDADES SINDICAIS**

Os membros da diretoria do sindicato no exercício de suas funções, desejando manter contato com a empresa, serão atendidos pelo representante que esta designar.

Parágrafo Primeiro - O presidente e o tesoureiro do sindicato se ausentarão de suas atividades como empregado da SAMA, com a remuneração garantida, para exercer suas atividades sindicais, sendo consideradas tais ausências com tempo de serviço para todos os efeitos legais.

Parágrafo Segundo - Terá direito o sindicato a uma cota de 50 (cinquenta) dias úteis, no período de vigência desse Acordo Coletivo de Trabalho, com remuneração garantida, aos membros da diretoria do sindicato, para ausência motivada por atividades ligadas a vida sindical, devendo comunicar a SAMA/SACB.

Parágrafo Terceiro - Os membros da diretoria, os membros suplentes e os conselheiros fiscais do sindicato, no horário da jornada de trabalho como empregados da SAMA/SACB, não poderão desenvolver atividades sindicais.

### **Procedimentos em Relação a Greves e Grevistas**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - GREVE - RESPONSABILIDADE DO SINDICATO**

Em caso de greve, o sindicato se responsabilizará de acordo com o artigo 9º, parágrafo 2º, da Constituição Federal do Brasil e Lei 7.783/89, bem como fica vedado o uso de esforço físico ou obstáculos que impeçam a entrada e saída de pedestres e de veículos leves, dos particulares ou da empresa, nas portarias de pedestres, de veículos ou de MINAÇU-GO.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - GREVE - DESOCUPAÇÃO DA LAVANDERIA INDUSTRIAL**

Em caso de greve, por qualquer tempo, a lavanderia industrial deve ser desocupada por todos os empregados, sendo permitido somente o uso desta aos empregados que permanecerem nas atividades essenciais.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - QUADROS DE AVISO SAMA/SACB**



Nos quadros de aviso da SAMA/SACB serão afixadas comunicações, convocações e avisos do sindicato dos trabalhadores, sendo que a afixação deste material deverá ter a prévia anuência da empresa.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE USC (USO SEGURO CRISOTILA)**

Para atender o acordo tripartite do Uso Seguro do Crisotila, existente entre a SAMA, Sindicato dos Trabalhadores da Indústria de Extração de Minerais Não Metálicos de Minaçu e Comissão do Uso Seguro do Crisotila, a SAMA/SACB enviará uma vez por ano ao sindicato, uma listagem de todos os trabalhadores contendo departamento, cargo, data de nascimento, data de admissão e avaliação médica periódica acompanhada pelo resultado conforme o disposto no artigo 5º da Lei 9055/96, de 01/06/1995.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - UTILIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA PRÓPRIA E TERCEIRIZADA NAS ATIVIDADES DE PRODUÇÃO**

Ficam acordados os critérios para utilização de mão-de-obra própria e terceirizada nas atividades de produção, bem como a administração dos contratos:

##### **Parágrafo Primeiro - UTILIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA PRÓPRIA NAS ATIVIDADES DE PRODUÇÃO**

A empresa SAMA S.A.- Minerações Associadas utilizará mão de obra própria nas atividades de produção, sendo:

- a) Área de beneficiamento e expedição;
- b) Transporte para extração de minério;
- c) Manutenção Industrial de rotina e permanente.

##### **Parágrafo segundo - UTILIZAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA TERCEIRIZADA E EQUIPAMENTOS MÓVEIS**

Fica facultada por parte da SAMA a utilização de mão de obra terceirizada e de equipamentos móveis (caminhões e máquinas) para o decapeamento de terra, umidificação de 100% das pistas transitáveis da mina e a retirada, carregamento e transporte de material estéril.

##### **Parágrafo terceiro - MANUTENÇÃO DE CONTRATOS**

Manutenção por prazo indeterminado dos atuais contratos terceirizados existentes nas áreas constantes nos itens "a", "b" e "c" do primeiro parágrafo, ficando a critério da empresa em negociação com o Sindicato a redução ou suspensão dos mesmos, conforme as necessidades de produção.

## **Disposições Gerais**

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - JUSTIÇA DO TRABALHO - DIRIMIR DÚVIDAS**

Quaisquer dúvidas, controvérsias ou divergências suscitadas da aplicação das cláusulas ora acordadas, não solucionadas na forma prevista na cláusula anterior, serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - CUMPRIMENTO DO ACORDO**

Se a SAMA/SACB descumprir quaisquer das cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho, ficará sujeita de pleno direito a uma multa equivalente a 10% (dez por cento) do salário normativo da empresa, repetindo-se mês a mês, até a efetiva regularização, tendo como limite o valor integral da obrigação descumprida.

#### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - INTERPRETAÇÃO DOS DIREITOS E DAS OBRIGAÇÕES DESSE ACT**

Tendo em vista que o ora pactuado foi resultante de intenso esforço negocial, realizado sob o princípio da boa-fé e da lealdade e conforme a Constituição, as partes ora acordantes e o próprio Poder Público deverão velar pelo cumprimento de todas as normas relativas à execução dos contratos em geral, notadamente quanto ao disposto nestes dois seguintes artigos do Código Civil:

“Art. 114 – Os negócios jurídicos benéficos e a renúncia interpretam-se estritamente”;

“Art. 170. Se, porém, o negócio jurídico nulo contiver os requisitos de outro, subsistirá este quando o fim a que visavam as partes permitir supor que o teriam querido, se houvessem previsto a nulidade”.

“Parágrafo primeiro – Conforme o disposto no caput desta cláusula, este Acordo Coletivo de Trabalho sempre será interpretado restritivamente. Se invocada em dissídio individual do trabalho alguma nulidade parcial ou total do ora pactuado, deverá este instrumento ser considerado como integrante da Convenção Coletiva de Trabalho, naquilo que com esta não colidir.

Parágrafo segundo - Invocada a nulidade, parcial ou total, em dissídio individual, incumbirá ao requerente ou à empresa providenciar a notificação do sindicato profissional, ora acordante, para que compareça nos autos e defenda a validade do presente instrumento, por ter sido ele elaborado sob o princípio da boa-fé e da lealdade, sempre na busca da realização da Justiça Social. Não comparecendo, reputar-se-á a manifestação do sindicato pela plena validade do presente instrumento”.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Acordo Coletivo de Trabalho, para que produzam seus legais e jurídicos efeitos, após registro no órgão Regional do Ministério do Trabalho e Emprego, no Estado de Goiás.

Minaçu-GO, 18 de novembro de 2014.

MOACYR DE MELO JUNIOR  
Gerente  
SAMA S.A. - MINERACOES ASSOCIADAS

RUBENS RELA FILHO  
Diretor  
SAMA S.A. - MINERACOES ASSOCIADAS

ADELMAN ARAUJO FILHO  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS EXTRATIVAS E BENEFICIAMENTO  
DE MINACU GO E REGIAO

PEDRO PAULO BARBOSA DE SOUZA  
Tesoureiro  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDUSTRIAS EXTRATIVAS E BENEFICIAMENTO  
DE MINACU GO E REGIAO